

Werkbegeleiding goed voor langdurig werklozen

Het is noodzakelijk om zowel op de werkvloer als daarbuiten goede begeleiding te bieden.

Wie lang werkloos is of in de bijstand zit, ziet de kans op een baan met de dag kleiner worden. Werk met begeleiding kan net dat ene duwtje in de rug geven. GEJA Werkprojecten biedt als werkgever die kans aan werklozen.

Hoe belangrijk is het om werkloze mensen een baan met begeleiding aan te bieden?

“Ontzettend belangrijk. Het gaat vaak om een groep mensen die al langere tijd werkloos is. Reguliere werkgevers zijn vaak terughoudend in het aannemen van deze mensen, maar GEJA neemt hen wel in dienst en biedt een baan aan in de bouw en infrastructuur. Werklozen leren een vak, komen in aanraking met de maatschappij en worden klaargestoomd voor een reguliere baan. Voor sommigen is het een grote stap om weer aan het werk te gaan, maar die personen bloeien op zodra hun eerste salaris is gestort.

Wel heeft een groot deel ook financiële problemen. Daarom is het belangrijk ook op dat gebied hulp te bieden. Onze mensen zijn om die reden minimaal één jaar in dienst. Die tijd is nodig om alles op de rit te krijgen.”

Wie komt er bij jullie in aanmerking voor een baan?

“Iedereen krijgt bij ons een kans. Wij helpen vervolgens bij het maken van een persoonlijk ontwikkelplan. Ook financieren we een opleiding die daarbij past. Eigenlijk is er maar één voorwaarde, en dat is motivatie. Tegelijkertijd is dat ons grootste struikelblok. Vanuit het UWV en de Sociale Dienst krijgen wij mensen aangeboden. Het merendeel daarvan komt uit de bijstand en heeft een sollicitatieplicht. Het is voor ons de uitdaging om de meest gemotiveerde mensen te selecteren.”



Arjen Ravesloot

Wat is cruciaal voor de begeleiding?

“Het maakt een groot verschil als een begeleider daadwerkelijk meeloopt op de werkvloer. Zeker in de eerste maand krijgen begeleiders te maken met allerlei situaties: mensen die niet komen opdagen omdat ze de bus hebben gemist of zich hebben verslapen. En

soms verdwijnen mensen gewoon. Het is dan ook noodzakelijk om zowel op de werkvloer als daarbuiten begeleiding te bieden. Uiteindelijk resulteert dat in een solide vertrouwensband. Daar zit de grootste winst.”

Welke ontwikkelingen ziet u verder?

“We merken dat de kans op werk, voor het eerst sinds de crisis, weer toeneemt. Dat we mensen daardoor nog beter kunnen begeleiden en helpen met het vinden van een vervolgbaan, is mooi.”

MEER INFO

GEJA Werkprojecten
Zwarteweg 95
1431 VK Aalsmeer
0297 366 660
www.gejagroep.nl